

<p>Migración de Retorno e Inserción en el Mercado Laboral Ecuatoriano, a partir de 2005 a 2010: diferencias entre hombres y mujeres en el acceso al trabajo luego del retorno</p>
--

Nombre: Gabriela Cabezas Gálvez

Filiación institucional: Estudiante en el Doctorado en Estudios de Población del Colegio de México - México DF.

Resumen:

Este trabajo pretende analizar la migración de retorno de ecuatorianos y ecuatorianas que por las circunstancias de la crisis económica mundial optan por regresar al Ecuador. El regreso al país de origen puede ser lleno perspectivas y tener que enfrentarse a realidades no esperadas. El origen de la partida fue el aspecto económico y el origen del regreso lo es también y asociado a este la inserción en el mercado laboral nacional. El género es una categoría que evidencia las diferencias de poder entre hombres y mujeres, este estudio muestra que la inserción laboral de retornados también está atravesada por las relaciones de género.



GT 03 - Gênero, trabalho, profissões e políticas sociais na América Latina, na atualidade: o que nos aproxima e o que nos distancia?

Migración de Retorno e Inserción en el Mercado Laboral Ecuatoriano, a partir de 2005 a 2010: diferencias entre hombres y mujeres en el acceso al trabajo luego del retorno

Nombre: Gabriela Cabezas Gálvez

Filiación institucional: Estudiante en el Doctorado en Estudios de Población del Colegio de México - México DF.

Titulación de la autora: Maestra en Sociología - opción en Demografía en la Universidad de Paris X Nanterre en 2003

Objeto:

La crisis económica mundial ha afectado la migración internacional y ha transformado los movimientos migratorios tradicionalmente de sur a norte en movilizaciones de retorno de norte a sur (desde países receptores hacia países de origen). En el caso de la migración ecuatoriana, dos países son receptores de esta población, en primer lugar por el número tan importante de población ecuatoriana tenemos a España que recibió esta migración desde inicios del milenio por una crisis bancaria que dejó al Ecuador en un limbo económico por muchos meses y a mucha población afectada por el desempleo; el segundo país receptor de ecuatorianos es Estados Unidos donde la migración ecuatoriana tiene una larga trayectoria desde varias décadas atrás y ha sido constante, sin embargo la población ecuatoriana migrante en Estados Unidos es relativamente pequeña comparada con otras.

Con los cambios producidos por la crisis económica mundial los ecuatorianos migrantes en España están tomando la decisión del retorno al país de origen. El retorno engloba temas como la reintegración en el sistema del país de origen tanto en el mercado laboral para los adultos, en la recomposición de las familias y su reagrupación, integración escolar para los menores de edad, etc.

Es este trabajo nos concentramos en el retorno de los ecuatorianos y ecuatorianas y en su inserción laboral en el mercado de trabajo ecuatoriano. La unidad de análisis son los individuos. La metodología usada es las fuentes estadísticas como los dos censos de población y vivienda de 2001 y 2010 así como la Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU).

Objetivo:

El objetivo de este trabajo es evidenciar las diferencias que existen entre hombres y mujeres migrantes de retorno y su inserción en el mercado laboral. Los estudios de género han hecho grandes aportes en los estudios demográficos mostrando que también los fenómenos demográficos son comportamientos en donde las relaciones de poder entre hombres y mujeres se evidencian. Lo que nos dicen es que para abordar los estudios demográficos a través de la categoría de género se debe tener en cuenta que “la construcción social de género constituye una dimensión relacional” (Szasz, Lerner; 2000 – 202). El análisis de la relación de género en los análisis demográficos se “debe buscar

(...) en las condiciones en la esfera cultural, en los comportamientos y su significado, en las relaciones entre ambos sexos y en la experiencia subjetiva tanto de varones como de mujeres” (Szasz, Lerner; 2000 – 202).

Dentro del análisis de las migraciones, la categoría de género se muestra también una relación de poder entre individuos. La migración es uno de los fenómenos donde se puede observar las diferencias de género, se ha estudiado la inserción en los mercados laborales del norte, los países receptores y las diferencias marcadas por género. La categoría de género muestra un sistema de relaciones de poder entre varones y mujeres donde existe una jerarquía que le da el dominio a los hombres y la sumisión a las mujeres, sin embargo no se debe olvidar que esta relación se encuentra dentro de un sistema donde cada individuo viene con bagajes de otras categorías como la clase. Retomando algunos conceptos de Bourdieu, Kaufman, Connel, para Rosas, la herramienta de género muestra que las relaciones de poder entre los sexos (hombres y mujeres) son parte de un “habitus” con “disposiciones duraderas y transferibles de percepciones, pensamientos, sentimientos y acciones de todos los miembros de una sociedad” (Bourdieu citado por Rosas, p.20). Finalmente estas relaciones de poder no son muy consientes para los individuos sino que son determinadas por las pautas sociales que crean la opresión de las mujeres y por consiguiente un sufrimiento de estas pero al mismo tiempo un dolor de los hombres “del ejercicio del poder y su debilitamiento (Connell citado por Rosas, p. 20). el género es también una categoría la organización social de cada fenómeno y así también produce transformaciones de las mismas. El género también es una categoría de análisis de instituciones y procesos, o sea una herramienta para estudiar los regímenes globalizados, las políticas públicas, etc.

Con respecto a la inserción laboral nos basamos en las categorías que se emplean en la Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU):

POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR (PET).- Comprende a todas las personas de 10 años y más.

POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA (PEA).- La PEA está conformada por las personas de 10 años y más que trabajaron al menos 1 hora en la semana de referencia, o que no laboraron, pero tuvieron empleo (ocupados), o bien, aquellas

personas que no tenían empleo, pero estaban disponibles para trabajar y buscaban empleo (desocupados).

POBLACIÓN INACTIVA (PEI).- Se consideran personas inactivas todas las personas de 10 años y más, no clasificadas como ocupadas o desocupadas durante la semana de referencia, como rentistas, jubilados, pensionistas, estudiantes, amas de casa, entre otros.

OCUPADOS.- Son aquellas personas de 10 años y más que trabajaron al menos una hora en la semana de referencia, o pese a que no trabajaron, tienen empleo pero se ausentaron por vacaciones, enfermedad, licencia por estudios, etc. También se consideran ocupadas a las personas que realizan actividades dentro del hogar por un ingreso, aunque las actividades desarrolladas no guarden las formas típicas de trabajo asalariado o independiente.

OCUPADOS PLENOS.- La población con ocupación plena está constituida por personas ocupadas de 10 años y más, que trabajan como mínimo la jornada legal de trabajo y tienen ingresos superiores al salario unificado legal y no desean trabajar más horas (no realizaron gestiones), o bien que trabajan menos de 40 horas y sus ingresos son superiores al salario unificado legal y no desean trabajar más horas (no realizaron gestiones).

SUBEMPLEADOS.- Son las personas que han trabajado o han tenido un empleo durante el periodo de referencia considerado, pero estaban dispuestas y disponibles para modificar su situación laboral a fin de aumentar la "duración o la productividad de su trabajo". Este conjunto se divide en subempleados visibles y en otras formas de subempleo.

OCUPADOS NO CLASIFICADOS.- Son aquellas personas ocupadas que no se pueden clasificar en ocupados plenos u otras formas de subempleo, por falta de datos en los ingresos.

DESEMPLEO.- Es la suma del desempleo abierto más el desempleo oculto, como están definidos a continuación:

DESEMPLEO ABIERTO.- Personas de 10 años y más que, en el periodo de referencia, presentan, simultáneamente, las siguientes características:

- * Sin empleo (no estuvo ocupado en la semana pasada).
- * Buscaron trabajo (realizaron gestiones concretas para conseguir empleo o para establecer algún negocio en las cuatro semanas anteriores).

DESEMPLEO OCULTO.- Personas de 10 años y más que, en el periodo de referencia, presentan, simultáneamente, las siguientes características:

- * Sin empleo (no estuvo ocupado en la semana pasada).
- * No buscaron trabajo (no hicieron gestiones concretas para conseguir empleo o para establecer algún negocio en las cuatro semanas anteriores), por algunas de las siguientes razones.
 - Tiene un trabajo esporádico u ocasional.
 - Tiene un trabajo para empezar inmediatamente.
 - Espera respuesta por una gestión en una empresa o negocio propio.
 - Espera respuesta de un empleador o de otras gestiones efectuadas para conseguir empleo.
 - Espera cosecha o temporada de trabajo.
 - Piensa que no le darán trabajo o se cansó de buscar.
 - No cree poder encontrar.
- * Disponible para trabajar.

CESANTES.- Son aquellas personas de 10 años y más que, en la semana pasada, se encontraban desocupados, habiendo trabajado anteriormente (estos pueden ser desempleo abierto u oculto)

TRABAJADORES NUEVOS: Son aquellas personas de 10 años y más que, en la semana pasada, iniciaron la búsqueda de empleo por primera vez (estos pueden ser desempleo abierto u oculto)

Metodología:

La metodología consiste en el uso de las fuentes de datos estadísticos que produce el Ecuador. Sobre todo los datos que nos proporciona el último censo de población y vivienda realizado en el 2010.

Censo de Población y Vivienda del Ecuador 2010 En el año 2010, el Ecuador vivió la experiencia de su séptimo censo de población y el sexto de vivienda, que fue realizado el 28 de noviembre. En Instituto Nacional de Estadística y Censos, INEC, es el organismo responsable de la planificación, levantamiento, procesamiento y publicación de los Censos Nacionales.

El levantamiento del censo de población y vivienda requirió la acción mancomunada de toda la población, en los que están comprendidos los poderes públicos y la ciudadanía en general. El censo de población y vivienda es el recuento completo de los habitantes y las unidades de vivienda de un territorio definido, en este caso el ecuatoriano y sus características más importantes. El objetivo general del censo de población y vivienda fue determinar la magnitud, estructura, crecimiento y distribución de la población y de sus características económicas, sociales y demográficas.

Los insumos para nuestra investigación en el censo de población y vivienda son tres preguntas claves para la investigación como son el lugar de nacimiento, lugar de residencia actual y lugar de residencia habitual de hace cinco años.

La segunda fuente de datos para nuestra investigación es la Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU). El objetivo de esta encuesta es tener información actualizada y periódica del mercado laboral y de la población económicamente activa en el Ecuador. En los que concierne a esta investigación la

encuesta contiene un módulo de migración donde se les pregunta a las personas su lugar de residencia.

Resultados:

Los primeros resultados muestran que hay tanta cantidad de hombres y mujeres que están regresando al Ecuador.

En donde vive habitualmente?	En donde vivía hace 5 años?
	En otro lugar del país
En esta ciudad o parroquia rural	812388
En otro lugar del país	144122
En otro país	624
Total	957134

Estoy en el proceso de analizar los datos del retorno y enseguida estudiar las diferentes formas de inserción laboral de hombres y mujeres en situación de migración de retorno. Se proyecta para el mes de enero tener los resultados de estos análisis.

Bibliografía principal:

- Abad, L. V. (2008) “Emigración y desarrollo. Un enfoque desde las condiciones iniciales” en *La inmigración en la sociedad española. Una radiografía multidisciplinar*, García Roca, J. y Lacomba, J. Barcelona: Bellaterra,. Pp: 717-750.
- Abella, Manolo y Jeffrey Ducanes (2007). “¿Es el transnacionalismo un nuevo paradigma para el desarrollo?” en *Migración y desarrollo: perspectivas desde el sur*, Castles Stephen y Raúl Delgado Wise (coords.). Zacatecas: Universidad Autónoma de Zacatecas – Secretaría de Gobernación – Organización Internacional para las Migraciones. Págs. 75-86.
- Domenech, Eduardo (2008). “La ciudadanía de la política migratoria en la región sudamericana: vicisitudes de la agenda global”, en *Las migraciones en América*

Latina. Políticas, culturas y estrategias, Susana Novick (comp.). Buenos Aires: CLACSO.

Fernández Guzman, Eduardo (2011). "Revisión bibliográfica sobre la migración de retorno". Norteamérica Año 6, número 1, enero-junio de 2011.

Guarnizo, Luis Eduardo (2003). "The Economics of Transnational Living". International Migration Review, Vol. 37, n° 3, Transnational Migration: International Perspectives (Otoño 2003). Págs. 666-669.

Herrera, Gioconda (2006) "Precarización del trabajo, crisis de reproducción social y migración femenina" en La persistencia de la desigualdad. Género, trabajo y pobreza en América Latina, Gioconda Herrera (ed.). FLACSO- CONAMU.

Khoudour-Castéras, David (2007). "Migraciones internacionales y desarrollo: el impacto socioeconómico de las remesas en Colombia". Revista de la CEPAL, n° 92, Agosto 2007.

Sanmartín, Anna (2009). "El vínculo migración y desarrollo en el marco de la política pública española". Migración y Desarrollo vol 13, segundo semestre 2009.

De la Garza, Enrique (2000), "Introducción. El papel del concepto trabajo en la teoría social del siglo XX", en E. de la Garza (coord.), Tratado latinoamericano de sociología del trabajo, COLMEX/FLACSO/UAM/FCE, pp. 15-35.

Reygadas, Luis (2011), "Introducción: trabajos atípicos, trabajos precarios: ¿dos caras de la misma moneda?", Edith Pacheco, Enrique de la Garza y Luis Reygadas (coords.), Trabajos atípicos y precarización del empleo, El Colegio de México, pp. 21-45.

Castel, Robert (1997), "La nueva cuestión social", Las metamorfosis de la cuestión social. Una crónica del salariado, Buenos Aires, Paidós, pp. 389-454.

Pacheco, Edith (2004), "Dinámica y heterogeneidad del mercado de trabajo: vertientes teóricas", Ciudad de México, heterogénea y desigual. Un estudio sobre el mercado de trabajo, El Colegio de México, pp. 31-56.

Pozas, María de los Angeles (2006), "Aportes y limitaciones de la Sociología Económica", en E. de la Garza (coord.) Teorías sociales y estudios del trabajo. Nuevos enfoques, México, Anthropos/Universidad Autónoma Metropolitana, pp. 70-87.

García, Brígida (2011), "Las carencias laborales en México: conceptos e indicadores", en Edith Pacheco, Enrique de la Garza y Luis Reygadas (coords.), Trabajos atípicos y precarización del empleo, El Colegio de México.

Pérez Sáinz, Juan Pablo y Minor Mora Salas (2004), “De la oportunidad del empleo formal al riesgo de exclusión laboral. Desigualdades estructurales y dinámicas en los mercados latinoamericanos de trabajo”, *Alteridades*, año 14, núm. 28, julio-diciembre, pp. 37-49.

García, Brígida (2011), “La precarización y desempleo en México. 2000-2009”, en Enrique de la Garza, *La situación del trabajo en México, 2010*. México, Universidad Autónoma Metropolitana – Iztapalapa.

Galhardi, Regina (2011), “Políticas de empleo decente para México”, México, Organización Internacional del Trabajo (OIT).

De la O Martínez, María Eugenia (2006), “Geografía del trabajo femenino en las maquiladoras de México”, *Papeles de población*, julio-septiembre, pp. 91-126.